

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 23 de gener de 2023, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2023/833]*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

### *Primera. Normes generals*

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica del qual és: <https://webges.uv.es/uvtaeweb/vertablonfrontaction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

### *Segona. Requisits generals dels aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 23 de enero de 2023, de la Universitat de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2023/833]*

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2. De acuerdo con lo que establece el artículo 73 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, la realización de estas pruebas selectivas se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica de universidades, la Ley de la Ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria será mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

### *Segunda. Requisitos generales de los aspirantes*

Para ser admitidos, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuren en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o

en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través de l'adreça de correu electrònic: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es).

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1. En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia. Se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, solo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente correo electrónico: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es)

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.



4.2. En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3. Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en el tauler d'anuncis de la Universitat de València i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la bossa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

#### *Setena. Contractació*

7.1. Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el *Curriculum vitae*, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo consistirá en un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de los aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la pàgina web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

#### *Séptima. Contratación*

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.



7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Clàusula d'idioma*

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes anglès, valencià i castellà, considerant-se les tres versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per a la seua interpretació en cas de discrepància la versió en castellà.

#### *Desena. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 23 de gener de 2023.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

#### *Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la Comisión Evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de estos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Clausula de idioma*

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas inglés, valenciano y castellano, considerándose las tres versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

#### *Décima. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 23 de enero de 2023.– La rectora, p. d.(DOGV 30.05.2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.

## ANNEX I

*Projecte: «Contribución a la producción de la electrónica de fase 2 y desarrollos instrumentales para AGATA. CPI-23-012». Financiat per l'Agència Estatal de Recerca –AEI– i el Ministeri de Ciència i Innovació.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.564,00 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Redissenyar el mòdul Input Data Mezzanine per complir l'estàndard FMC. Producció de prototips i test.

– Participació en el control i el test de la producció dels mòduls PACE, PSU i BACKPLANE del projecte AGATA.

– Podria requerir fer tasques fora de la Universitat de València.

1.5. Objecte i Període: redisseny, control i test de producció de mòduls electrònics per a AGATA.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat presupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Enginyeria Electrònica, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

1.6.2 Màster en Enginyeria Electrònica, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en disseny electrònic i sistemes d'adquisició de dades per a detectors de partícules i en física nuclear.

– Coneixements de programació de FPGAs a VHDL.

– Coneixements de buses de comunicació VME i NIM.

– Maneig de programes de disseny Xilinx, Cadence Allegro, Matlab, LabView.

– Es valorarà l'experiència en laboratoris estrangers de física de partícules i física nuclear.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

## ANEXO I

*Proyecto: «Contribución a la producción de la electrónica de fase 2 y desarrollos instrumentales para AGATA. CPI-23-012». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y el Ministerio de Ciencia e Innovación.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo. A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1.564,00 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Rediseñar el módulo Input Data Mezzanine para cumplir con el estándar FMC. Producción de prototipos y test.

– Participación en el control y test de la producción de los módulos PACE, PSU y BACKPLANE del proyecto AGATA.

– Podría requerir realizar tareas fuera de la Universitat de València.

1.5. Objeto y periodo: rediseño, control y test de producción de módulos electrónicos para AGATA.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: grado en Ingeniería Electrónica, o titulación equivalente;

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

1.6.2. Máster en Ingeniería Electrónica, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiencia en diseño electrónico y sistemas de adquisición de datos para detectores de partículas y en física nuclear.

– Conocimientos de programación de FPGAs en VHDL.

– Conocimientos de buses de comunicación VME y NIM.

– Manejo de programas de diseño Xilinx, Cadence Allegro, Matlab, LabView.

– Se valorará la experiencia en laboratorios extranjeros de física de partículas y física nuclear.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.



3. Comissió avaluadora titular  
President: Vicente Gonzalez Millan, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Enrique Sanchis Peris, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escrivà, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Silvia Casans Berga, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretària: Asuncion Edith Navarro Anton, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

President: José Jordán Martínez, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Esteban Sánchez Kilders, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura García, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Inmaculada Coma Tatay, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Ester de Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Enginyeria Electrònica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

### ANNEX II

*Projecte: «Promoción de la salud mental en adolescentes desde apps móviles: el caso del trastorno obsesivo-compulsivo y trastornos alimentarios. CPI-23-013» Financiat per l'Agència Estatal de Recerca –AEI–, el Ministeri de Ciència i Innovació i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional –FEDER–.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

#### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

##### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 893,71 euros (12 pagues).

##### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Revisió de la literatura científica.

– Captació de la mostra que pot requerir desplaçament fora de la Universitat de València.

– Organització de les bases de dades i realització de les anàlisis de dades.

– Difusió dels resultats a través de publicacions a congressos i articles científics.

##### 1.5. Objecte i Període: col·laboració en el projecte de recerca.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

##### 1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Psicologia o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

#### 2. Barem

##### 2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret

#### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Vicente Gonzalez Millan, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Enrique Sanchis Peris, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escrivà, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Silvia Casans Berga, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretaria: Asuncion Edith Navarro Anton, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: José Jordán Martínez, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Esteban Sánchez Kilders, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura García, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Inmaculada Coma Tatay, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretaria: Ester de Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Enginyeria Electrònica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

### ANEXO II

*Proyecto: «Promoción de la salud mental en adolescentes desde apps móviles: el caso del trastorno obsesivo-compulsivo y trastornos alimentarios. CPI-23-013». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, Ministerio de Ciencia e Innovación y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –FEDER–.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo. A1

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 893,71 euros (12 pagas).

##### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Revisión de la literatura científica.

– Captación de la muestra que puede requerir desplazamiento fuera de la Universitat de València.

– Organización de las bases de datos y realización de los análisis de datos.

– Difusión de los resultados a través de publicaciones en congresos y artículos científicos.

##### 1.5. Objeto y periodo: colaboración en el proyecto de investigación.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

##### 1.6. Requisitos:

1.6.1 Titulación: grado en Psicología, o titulación equivalente;

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

#### 2. Baremo

##### 2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto



1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència demostrable en l'estudi i la recerca de l'estigma associat als trastorns mentals i en especial cap al trastorn obsessivo-compulsiu, així com de les variables relacionades amb aquest, i programes d'intervenció per disminuir l'estigma.

– Experiència demostrable a l'estudi d'aplicacions mòbils de e-salut.

– Experiència demostrada en divulgació de resultats a congressos científics.

– Experiència en el maneig de bases de dades i programes estadístics (ex., SPSS).

– Estar inscrit en Màster de Psicologia General Sanitària, o titulació equivalent.

– Pràctiques de grau a l'àrea de Personalitat, avaluació i tractaments psicològics, especialment en relació a psicologia clínica.

– Coneixement elevat d'anglès.

– Coneixement elevat de valencià.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Inmaculada Montoya Castilla, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics

Vocal 1: Gemma García Soriano, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics

Vocal 2: Paula Samper García, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: Ladislao Salmeron Gonzalez, professor del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació.

Secretari: José Ramos López, professor del Departament de Psicologia Social.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: María Roncero Sanchis, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Diana Virginia Castilla López, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics

Vocal 2: Pedro Rafael Gil Monte, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Vicente A. Martínez Tur, professor del Departament de Psicologia Social.

Secretària: Beatriz Gil Julia, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics, Facultat de Psicologia, de la Universitat de València.

1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiencia demostrable en el estudio e investigación del estigma asociado a los trastornos mentales y en especial hacia el trastorno obsesivo-compulsivo, así como de las variables relacionadas con el mismo, y programas de intervención para disminuir el estigma.

– Experiencia demostrable en el estudio de aplicaciones móviles de e-salud.

– Experiencia demostrada en divulgación de resultados en congresos científicos.

– Experiencia en el manejo de bases de datos y programas estadísticos (p.ej., SPSS).

– Estar inscrito en Máster Psicología General Sanitaria, o titulación equivalente.

– Prácticas de grado en el área de Personalidad, evaluación y tratamientos psicológicos, especialmente en relación a psicología clínica.

– Conocimiento elevado de inglés.

– Conocimiento elevado de valenciano.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Inmaculada Montoya Castilla, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics

Vocal 1: Gemma García Soriano, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics

Vocal 2: Paula Samper García, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: Ladislao Salmeron Gonzalez, profesor del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació.

Secretario: José Ramos López, profesor del Departament de Psicologia Social.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: María Roncero Sanchis, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Diana Virginia Castilla López, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics

Vocal 2: Pedro Rafael Gil Monte, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Vicente A. Martínez Tur, profesor del Departament de Psicologia Social.

Secretaria: Beatriz Gil Julia, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics, Facultat de Psicologia, de la Universitat de València.

### ANNEX III

*Projecte: «Unidad de Excelencia Maria de Maeztu 2020-2023. CPI-23-003». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y el Ministerio de Ciencia e Innovación.*

Oferta pública d'un lloc de treball  
d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condiciones generales del lloc de treball que s'ofereix
- 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:  
Investigador/a doctor/a júnior.  
Grup: A, subgrup. A1
- 1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.
- 1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.266,56 euros (12 pagues).
- 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:
  - Fabricació de dispositius espintrònics basats en molècules funcionals.
  - Exfoliació de materials magnètics bidimensionals i integració en nanodispositius.
  - Caracterització dels materials i dispositius obtinguts mitjançant tècniques microscòpiques i espectroscòpiques i mesures de magneto-resistència.
- 1.5. Objecte i Període: fabricació i caracterització de dispositius espintrònics moleculars que responguin a estímuls externs.  
El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.
- 1.6. Requisits:
  - 1.6.1 Titulació: Doctorat en Ciències Químiques, o en Ciències Físiques, o titulació equivalent.  
Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

#### 2. Barem

- 2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.
- 2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.  
Experiència en:
  - Tècniques de nanofabricació.
  - Preparació de nanodispositius electrònics basats en sistemes moleculars electroactius.
  - Mesures de transport electrònic en nanodispositius moleculars electroactius.
- 2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):
  - 2.3.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.
  - 2.3.2 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.
- 2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):
  - 2.4.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.
  - 2.4.2 Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.
- 2.5. Estades postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

### ANEXO III

*Proyecto: «Unidad de Excelencia Maria de Maeztu 2020-2023. CPI-23-003». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y el Ministerio de Ciencia e Innovación.*

Oferta pública de un puesto de trabajo  
de investigador/a doctor/a júnior

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado
- 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:  
Investigador/a doctor/a júnior.  
Grupo: A, subgrupo. A1
- 1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.
- 1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 2.266,56 euros (12 pagas).
- 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:
  - Fabricación de dispositivos espintrónicos basados en moléculas funcionales.
  - Exfoliación de materiales magnéticos bidimensionales e integración en nanodispositivos.
  - Caracterización de los materiales y dispositivos obtenidos mediante técnicas microscópicas y espectroscópicas y medidas de magneto-resistencia.
- 1.5. Objeto y periodo: fabricación y caracterización de dispositivos espintrónicos moleculares que respondan a estímulos externos.  
El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.
- 1.6. Requisitos:
  - 1.6.1. Titulación: Doctorado en Ciencias Químicas, o en Ciencias Físicas, o titulación equivalente;  
Obtención del título con una antelación máxima de 4 años con respecto a la publicación de la convocatoria; se entenderá como fecha de obtención del grado de doctor la fecha de lectura y aprobación de la tesis doctoral.

#### 2. Baremo

- 2.1. Producción Científica (hasta 40 puntos): la dirección de tesis, publicación de artículos científicos, libros, capítulos de libro y monografías y presentación de trabajos en reuniones científicas se valorará de acuerdo con el Baremo para la valoración de la Memoria Anual de Investigación vigente en el momento de la publicación de la convocatoria.
- 2.2. Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta 20 puntos): el Tribunal podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.  
Experiencia en:
  - Técnicas de nanofabricación.
  - Preparación de nanodispositivos electrónicos basados en sistemas moleculares electroactivos.
  - Medidas de transporte electrónico en nanodispositivos moleculares electroactivos.
- 2.3. Participación en proyectos de investigación competitiu (hasta 15 puntos):
  - 2.3.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en proyectos de investigación de convocatorias competitivas del Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 3 puntos
  - 2.3.2. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo en proyectos de investigación europeos, se asignarán 5 puntos
- 2.4. Participación en actividades de transferencia del conocimiento (hasta 15 puntos):
  - 2.4.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en contratos y convenios para realizar proyectos de investigación, se asignarán 3 puntos. Quedan excluidas de este baremo las prestaciones de servicios, asesorías y actividades formativas.
  - 2.4.2. Por figurar como co-inventor/coautor en patentes, modelos de utilidad u otro tipo de propiedad industrial o intelectual, se asignarán 5 puntos
- 2.5. Estancias posdoctorales en otra universidad y centros de investigación diferentes del centro de obtención de la tesis doctoral (hasta 10 puntos):



2.5.1 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: José Antonio Real Cabezos, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Rosella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.

Secretària: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Enrique Orti Guillen, professor del Departament de Química Física.

Vocal 1: Julia Pérez Prieto, professora del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Antonio Abad Somovilla, professor del Química Orgànica.

Secretària: Amparo Chafer Ortega, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en a l'Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

## ANNEX IV

*Projecte: «Los datos de investigación en abierto en ciencias de la educación como motor del cambio social. CPI-23-015», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

#### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

##### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 893,71 euros (12 pagues).

##### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Disseny del qüestionari i gestió mitjançant Survey Monkey o Google Forms.

– Elaboració d'un directori de departaments, instituts i acadèmics a Educació Superior.

– Anàlisi de les dades de les enquestes.

– Col·laboració en la realització de les entrevistes en profunditat.

– Anàlisi qualitatiu de les entrevistes mitjançant el programa **Atlas**.

– Participació en la identificació i selecció de repositoris de dades a Ciències de l'Educació.

– Introducció d'informació rellevant a la web de projecte.

– Participació en l'elaboració i l'edició de les diverses guies de l'estudi.

1.5. Objecte i Període: elaboració, disseny i anàlisi de qüestionaris i entrevistes a Educació.

2.5.1. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, financiada por convocatorias competitivas del Programa Marco Europeo, Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 5 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

2.5.2. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, sin financiación competitiva, se asignarán 2 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eugenio Coronado Miralles, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: José Antonio Real Cabezos, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Rosella Cecilia Mello Centonze, profesora del Departament de Química Orgànica.

Secretaria: Carmen Molins Legua, profesora del Departament de Química Analítica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Enrique Orti Guillen, profesor del Departament de Química Física.

Vocal 1: Julia Pérez Prieto, profesora del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Antonio Abad Somovilla, profesor del Departament de Química Orgànica.

Secretaria: Amparo Chafer Ortega, profesora del Departament d'Enginyeria Química.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

## ANEXO IV

*Proyecto: «Los datos de investigación en abierto en ciencias de la educación como motor del cambio social. CPI-23-015», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 893,71 euros (12 pagas).

##### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Diseño del cuestionario y gestión a través de Survey Monkey o Google Forms.

– Elaboración de un directorio de departamentos, institutos y académicos en Educación Superior.

– Análisis de los datos de las encuestas.

– Colaboración en la realización de las entrevistas en profundidad.

– Análisis cualitativo de las entrevistas mediante el programa **Atlas**.

– Participación en la identificación y selección de repositorios de datos en Ciencias de la Educación.

– Introducción de información relevante en la web de proyecto.

– Participación en la elaboración y edición de las diversas guías del estudio.

1.5. Objeto y periodo: elaboración, diseño y análisis de cuestionarios y entrevistas en Educación.



El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Pedagogia, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

1.6.2 Valencià: Certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

1.6.3 Anglès: Certificat de nivell B2, o titulació equivalent.

#### 2. Barem

##### 2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Cursant un Màster en Neuropsicologia i Educació, o titulació equivalent.

– Experiència en estudis d'interculturalitat.

– Experiència en discursos de radicalització.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

#### 3. Comissió avaluadora suplent

President: Carmel Ferragud Domingo, professor del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Adolfo Alonso Arroyo, professor del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 2: Aurora M. Gonzalez Teruel, professora del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 3: Julian Carretero Asunción, professor del Departament de Fisiologia.

Secretària: Consuelo Borrás Blasco, professora del Departament de Fisiologia.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Ruth Lucas Dominguez, professora del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Rafael Aleixandre Benavent, investigador del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Vocal 2: Manuel Mata Roig, professor del Departament de Patologia.

Vocal 3: Francisco José Pérez Molto, professor del Departament de Anatomia i Embriologia Humana.

Secretaria: Gloria Vta Segarra Irlés, professora del Departament de Fisiologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el Departament d'Història de la Ciència i Documentació, Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

#### 1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: grado en Pedagogía, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título

1.6.2. Valenciano: Certificado nivel C1, o titulación equivalente

1.6.3. Inglés: Certificado nivel B2, o titulación equivalente.

#### 2. Baremo

##### 2. 1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o póster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Cursando un Máster en Neuropsicología y Educación, o titulación equivalente.

– Experiencia en Estudios de Interculturalidad.

– Experiencia en discursos de radicalización.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

#### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Carmel Ferragud Domingo, profesor del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Adolfo Alonso Arroyo, profesor del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 2: Aurora M. Gonzalez Teruel, profesora del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 3: Julian Carretero Asunción, profesor del Departament de Fisiologia.

Secretaria: Consuelo Borrás Blasco, profesora del Departament de Fisiologia.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Ruth Lucas Dominguez, profesora del Departament de Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Rafael Aleixandre Benavent, investigador del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Vocal 2: Manuel Mata Roig, profesor del Departament de Patologia.

Vocal 3: Francisco José Pérez Molto, profesor del Departament de Anatomia i Embriologia Humana.

Secretaria: Gloria Vta Segarra Irlés, profesora del Departament de Fisiologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Història de la Ciència i Documentació, Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

## ANNEX V

*Projecte: «Developing strategies for the protection of taxa consisting of interconnected sexual and parthenogenetic reproducing strains.*

*CPI-23-016», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1564,00 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Participació en els mostrejos en localitats espanyoles (a realitzar fora de la Universitat) i caracterització de les poblacions recents del caròfit *Chara canescens* i el seu banc de diàspores en el marc del projecte.

– Presa de mostres de sediment/sòl superficial mitjançant testimonis de sediment a diferents llocs (tant recents com extints) per a l'aïllament d'osspores.

– Realització d'anàlisi de vitalitat d'osspores, experiments de germinació, per determinar el potencial de restauració de l'espècie i poder contribuir a l'avaluació dels canvis en diversitat genètica al llarg del temps.

– Realització de proves d'interfertilitat per a les poblacions de reproducció sexual recents.

– Anàlisi de totes les variables estudiades, construcció de les bases de dades generades a partir dels resultats dels experiments i del treball de camp.

1.5. Objecte i Període: realització d'una tesi doctoral amb les tasques a dur a terme dins del projecte.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: Llicenciatura o grau en Biologia o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

1.6.2 Màster Oficial en Biodiversitat: Conservació i Evolució, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

## ANEXO V

*Proyecto: «Developing strategies for the protection of taxa consisting of interconnected sexual and parthenogenetic reproducing strains.*

*CPI-23-016», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1564,00 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Participación en los muestreos en localidades españolas (a realizar fuera de la Universidad) y caracterización de las poblaciones recientes del carófito *Chara canescens* y su banco de diásporas en el marco del proyecto.

– Toma de muestras de sedimento/suelo superficial mediante testigos de sedimento en diferentes lugares (tanto recientes como extintos) para el aislamiento de oósporas.

– Realización de análisis de vitalidad de oósporas, experimentos de germinación, para determinar el potencial de restauración de la especie y poder contribuir a la evaluación de los cambios en diversidad genética a lo largo del tiempo.

– Realización de pruebas de interfertilidad para las recientes poblaciones de reproducción sexual.

– Análisis de todas las variables estudiadas, construcción de las bases de datos generadas a partir de los resultados de los experimentos y del trabajo de campo.

1.5. Objeto y periodo: realización de una tesis doctoral con las tareas a llevar a cabo dentro del proyecto.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Licenciatura o grado en Biología, o titulación equivalente;

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtenció del títol de doctor determinarà l'extinció del contracte en el plaço de 30 días desde la fecha de obtenció del mencionado título

1.6.2. Máster Oficial en Biodiversidad: Conservación y Evolución, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos



2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Estar en Possessió del Màster Universitari en Biodiversitat: Conservació i Evolució, per la Universitat de València.

– Experiència prèvia en treballs de camp limnològics, en estudis ecològics de laboratori, i més en concret en tractament de diàspores del sediment (particularment oòspores de caròfits): avalat per publicacions, participació en projectes d'investigació-contractes, participació en congressos, etc.

– Experiència en elaboració i organització de bases de dades.

– Coneixements d'anglès (mínim B2) que capaciten per escriure una tesi doctoral en anglès i per tindre reunions amb investigadors estrangers.

– Habilitat per comunicar-se amb grups socials, ONGs ambientals, administracions.

– Possessió de carnet de conduir (tipus B).

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Salvador Monros Gonzalez, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Maria Antonia Rodrigo Alacreu, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Miguel Guara Requena, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Secretària: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Javier Armengol Díaz, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica y Geologia.

Vocal 3: Roque Luis Ros Palau, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Secretària: Ester Carbo Valverde, professora del Departament de Biologia Vegetal.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE) de la Universitat de València.

## ANNEX VI

*Projecte: «Análisis de datos inteligente para una agricultura digital y sostenible en la Comunidad Valenciana CPI-23-018», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1564,00 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

Ajudar l'equip investigador en les tasques del projecte en:

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o póster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Estar en Posesión del Máster Universitario en Biodiversidad: Conservación y Evolución por la Universitat de València.

– Experiencia previa en: Trabajos de campo limnológicos, en estudios ecológicos de laboratorio, y más en concreto en tratamiento de diásporas del sedimento (particularmente oósporas de carófitos): avalado por publicaciones, participación en proyectos de investigación-contractos, participación en congresos, etc.

– Experiencia en elaboración y organización de bases de datos.

– Conocimientos de inglés (mínimo B2) que capacitan para escribir una tesis doctoral en inglés y para tener reuniones con investigadores extranjeros.

– Habilidad para comunicarse con grupos sociales, ONG ambientales, administraciones.

– Posesión de carné de conducir (tipo B).

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Salvador Monros Gonzalez, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Maria Antonia Rodrigo Alacreu, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Bertomeu Muñoz, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Miguel Guara Requena, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Secretaria: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Javier Armengol Díaz, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Roque Luis Ros Palau, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Secretaria: Ester Carbo Valverde, profesora del Departament de Biologia Vegetal.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE), de la Universitat de València.

## ANEXO VI

*Proyecto: «Análisis de datos inteligente para una agricultura digital y sostenible en la comunidad valenciana. CPI-23-018», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1564,00 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

Ayudar al equipo investigador en las tareas del proyecto en:



– Posada en funcionament de la infraestructura de recollida de dades.

– Anàlisi exploratòria de les imatges RGB i hiperespectrals proporcionades pels sensors del prototip robòtic.

– Implementació i desenvolupament dels models offline d'aprenentatge profund pels sensors de visió i hiperespectrals.

– Implementació dels models online en programari encastat en el prototip robòtic (sistema tinyML).

– Validació i prova de camp dels algorismes desenvolupats.

1.5. Objecte i Període: ajudar l'equip investigador del projecte AgriSmart a desenvolupar i implementar models d'aprenentatge profund per a l'anàlisi dels dades dels sensors 'imatge i hiperespectrals' un prototip de robot autònom per a l'anàlisi de camps de cultiu.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Ciència de Dades, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en aplicació d'autoencoders a imatges.

– Experiència en algorismes de visió usant Machine Learning.

– Experiència en el desenvolupament de GANs.

– Experiència en models bayesians.

– Experiència en l'anàlisi d'imatges hiperespectrals.

– Experiència amb Shiny.

– Experiència en el desenvolupament de models d'aprenentatge profund.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Vicente Gonzalez Millan, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Joan Vila Frances, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escriba, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Edith Navarro Anton, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

– Puesta en funcionamiento de la infraestructura de recogida de datos.

– Análisis exploratorio de las imágenes RGB e hiperespectrales proporcionadas por los sensores del prototipo robótico.

– Implementación y desarrollo de los modelos offline de aprendizaje profundo para los sensores de visión e hiperespectrales.

– Implementación de los modelos online en *hardware* embebido en el prototipo robótico (sistema tinyML).

– Validación y prueba de campo de los algoritmos desarrollados.

1.5. Objeto y periodo: ayudar al equipo investigador del proyecto AgriSmart a desarrollar e implementar modelos de aprendizaje profundo para el análisis de los datos de los sensores de imagen e hiperespectrales de un prototipo de robot autónomo para el análisis de campos de cultivo.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: grado en Ciencia de Datos, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título

2. Baremo

2. 1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicació, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiencia en aplicación de autoencoders en imágenes.

– Experiencia en algoritmos de visión usando Machine Learning.

– Experiencia en el desarrollo de GANs.

– Experiencia en modelos bayesianos.

– Experiencia en el análisis de imágenes hiperespectrales.

– Experiencia con Shiny.

– Experiencia en el desarrollo de modelos de Aprendizaje Profundo.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Vicente Gonzalez Millan, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Joan Vila Frances, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escriba, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Edith Navarro Anton, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretària: Silvia Casans Berga, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Enrique Sanchis Peris, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Juan Gómez Sanchis, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Inmaculada Coma Tatay, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Esther De Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Enginyeria Electrònica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

### ANNEX VII

*Projecte: «Análisis de datos inteligente para una agricultura digital y sostenible en la Comunidad Valenciana. CPI-23-019», cofinanciat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

#### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

##### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1564,00 euros (12 pagues).

##### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

Ajudar l'equip investigador en les tasques del projecte en:

– Posada en funcionament de la infraestructura de càlcul dels models.

– Anàlisi exploratòria de les imatges tèrmiques i de LIDAR proporcionades pels sensors del prototip robòtic.

– Implementació i desenvolupament dels models offline d'aprenentatge profund per als sensors tèrmics i LIDAR.

– Implementació dels models online en programari encastat en el prototip robòtic (sistema tinyML).

– Validació i prova de camp dels algorismes desenvolupats.

1.5. Objecte i període: ajudar l'equip investigador del projecte AgriSmart a desenvolupar i implementar models d'aprenentatge profund per a l'anàlisi de les dades dels sensors tèrmic i LIDAR d'un prototip de robot autònom per a l'anàlisi de camps de cultiu

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

##### 1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Enginyeria Informàtica, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

1.6.2. Anglès: Certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

#### 2. Barem

##### 2.1. Mèrits preferents:

2.1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

Secretaria: Silvia Casans Berga, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Enrique Sanchis Peris, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Juan Gómez Sanchis, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Inmaculada Coma Tatay, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretaria: Esther De Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Enginyeria Electrònica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

### ANEXO VII

*Proyecto: «Análisis de datos inteligente para una agricultura digital y sostenible en la comunidad valenciana. CPI-23-019», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1564,00 euros (12 pagas).

##### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

Ayudar al equipo investigador en las tareas del proyecto en:

– Puesta en funcionamiento de la infraestructura de cálculo de los modelos.

– Análisis exploratorio de las imágenes térmicas y de LIDAR proporcionadas por los sensores del prototipo robótico.

– Implementación y desarrollo de los modelos offline de aprendizaje profundo para los sensores térmicos y LIDAR.

– Implementación de los modelos online en *hardware* embebido en el prototipo robótico (sistema tinyML).

– Validación y prueba de campo de los algoritmos desarrollados.

1.5. Objeto y periodo: ayudar al equipo investigador del proyecto AgriSmart a desarrollar e implementar modelos de aprendizaje profundo para el análisis de los datos de los sensores térmico y LIDAR de un prototipo de robot autónomo para el análisis de campos de cultivo.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

##### 1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Ingeniería Informática, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtenció del títol de doctor determinarà l'extinció del contracte en el plazo de 30 días desde la fecha de obtenció del mencionado título

1.6.2. Inglés: Certificado nivel C1, o titulación equivalente.

#### 2. Barem

##### 2.1. Méritos preferentes:

2.1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.



2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

- Experiència en algorismes de Machine Learning i Deep Learning.
- Coneixements a Computer Vision.
- Coneixements en algorismes de visualització de dades.
- Coneixements en mètodes d'extracció i selecció de característiques (feature engineering).
- Experiència en llenguatge de programació.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Vicente Gonzalez Millan, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Joan Vila Frances, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escriba, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Edith Navarro Anton, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretària: Silvia Casans Berga, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Enrique Sanchis Peris, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Juan Gómez Sanchis, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Inmaculada Coma Tatay, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Esther de Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament Enginyeria Electrònica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicació, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

- Experiencia en algoritmos de Machine Learning y Deep Learning.
- Conocimientos en Computer Vision.
- Conocimientos en algoritmos de visualización de datos.
- Conocimientos en métodos de extracción y selección de características (feature engineering).
- Experiencia en lenguaje de programación R.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Vicente Gonzalez Millan, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Joan Vila Frances, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escriba, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Edith Navarro Anton, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretaria: Silvia Casans Berga, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Enrique Sanchis Peris, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Juan Gómez Sanchis, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Inmaculada Coma Tatay, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretaria: Esther De Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament Enginyeria Electrònica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.